

## LE DOUBLE LANGAGE DE POSTES CANADA

### Semer la confusion

Le 29 mai dernier, devant le Comité permanent des opérations gouvernementales et des prévisions budgétaires (OGGO), Doug Ettinger, PDG de Postes Canada, a été questionné sur l'avenir de la société d'État. À propos de la livraison un jour sur deux, il a fermement déclaré que cette solution n'était pas envisagée. Il a même insisté sur le fait que, pour demeurer concurrentielle, Postes Canada devrait effectuer la livraison sept jours sur sept.

Paradoxalement, la porte-parole de Postes Canada ainsi que d'autres représentants de la société d'État laissent entendre devant les médias que, pour s'en sortir, Postes Canada doit procéder à des coupes budgétaires. Cette confusion fait suite à l'annonce, par Postes Canada, de pertes de 76 millions \$ au premier trimestre de cette année, et ce, malgré la vente d'actifs, dont SCI, un actif jugé rentable.

D'après le message du PDG de Postes Canada publié dans le rapport annuel de 2022, la société d'État est en pleine exécution de son plan quinquennal (2021-2025), dont les dépenses visant la transformation de l'entreprise s'élèvent à 4 milliards \$. En effet, Postes Canada prévoit dépenser 800 millions \$ de plus par année en camions, en bâtiments, en scanners et en technologie de l'information, entre autres. Et parce que nous sommes en négociation, il y a une crise. Si la direction ne dépensait pas 800 millions \$ de plus par année, la Société afficherait-elle une perte?

### Esquiver les questions sur les primes versées à la haute direction

Postes Canada fait porter le blâme de ses difficultés financières sur les coûts de main-d'œuvre, mais refuse de dévoiler les primes que la haute direction s'est octroyées et qu'elle a octroyées aux cadres intermédiaires et aux superviseurs.

À la question d'une députée au sujet de ces primes, M. Ettinger a répondu que pas un seul sou n'avait été versé dans le cadre du programme de Prime de rendement d'équipe (PRÉ). Cette déclaration est fautive, et M. Ettinger a omis de mentionner les autres primes. La PRÉ a été versée uniquement en 2008 et en 2009.

Bien que la PRÉ s'applique aux cadres, ceux-ci, de même que les superviseurs et le personnel de bureau, ont leur propre programme de primes appelé « At Risk » (rémunération conditionnelle). Nous savons que, l'an passé et cette année, ce programme leur a versé une prime, et il y a fort à parier que M. Ettinger a reçu cette prime, lui aussi.

Nous savons que les superviseurs reçoivent des primes de ce programme de rémunération conditionnelle, dont le montant se chiffrent en milliers de dollars par année, et que ces primes ne font pas partie de leur salaire de base. Alors que les travailleurs et travailleuses en première ligne ne reçoivent aucune PRÉ, les gens en arrière-scène, eux, touchent des primes par l'intermédiaires d'autres programmes.

Le STTP exige une transparence totale et la vérité sur cette affaire. M. Ettinger doit admettre une bonne fois pour toute que les membres de la haute direction et les autres cadres de la Société ont reçu une prime.

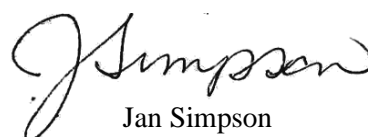
### La solution : le plan de diversification des services du STTP

Pendant que Postes Canada continue de semer la confusion auprès du public, le STTP voit clairement comment assurer la viabilité financière du service postal public. En effet, son initiative *Vers des collectivités durables* propose une diversification des services, dont la mise en place d'une banque postale, d'un service de vigilance auprès des personnes âgées, de carrefours communautaires, et d'autres solutions novatrices.

Postes Canada doit cesser d'induire le public en erreur et commencer à écouter les travailleurs et travailleuses des postes. Et cela commence à la table de négociation.

Les pourparlers à la table de négociation se poursuivent. Pour obtenir des mises à jour sur les négociations et d'autres nouvelles du Syndicat par courriel, abonnez-vous à Somm@ire : [www.sttp.ca/fr/sommaire-sttp](http://www.sttp.ca/fr/sommaire-sttp).

Solidarité,

  
Jan Simpson  
Présidente National

